



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL
COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
Centro per l'Impiego di Ozieri

SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

(Deliberazioni G.R. n. 64/2 del 02/12/2016, n. 33/19 del 08.08.2013 e n. 50/54 del 21.12.2012)

IL COMUNE DI BOTTIDDA

NELL'AMBITO DEI CANTIERI DI LAVORO COMUNALI

HA RICHIESTO L'AVVIAMENTO A SELEZIONE DI N°		10	UNITA'			
CON QUALIFICA/MANSIONI DI	Operaio Generico CAT.A1					
DATA CHIAMATA	DAL 07 MARZO AL 20 MARZO 2017					
DURATA DEL RAPPORTO	03 mesi	ORARIO	30 ORE SETT.			
VALIDITA' GRADUATORIA	1 anno					
MANSIONI	Interventi manutentivi e di forestazione su aree extraurbane mirati alla pulizia del sottobosco; opere di manutenzione su aree verdi limitrofe al centro abitato e lungo le reti paramass; interventi per la manutenzione di tracciati stradali su strade vicinali destinate alla fruizione delle aree agricole e zootecniche sia con fondo naturale che asfaltate, sulle cunette e le scarpate con l'utilizzo di mezzi manuali e meccanici (tagliasiepi, motoseghe, decespugliatori, sramatore, ecc) a norma di legge ed al successivo abbucamento secondo quanto stabilito nel progetto redatto dal tecnico incaricato.					
REQUISITI	<u>I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso definitivo sul sito RAS.</u> <ul style="list-style-type: none">• Iscrizione nell'elenco anagrafico del CPI di Ozieri come disoccupato ai sensi del D.Lgs 150/15, residente e domiciliato e non residente ma domiciliato nel Comune titolare dell'intervento.• Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità.					
CCNL APPLICATO	CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria					
LUOGO, DATA, ORA E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA DI IDONEITA'	La data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova d'idoneità cui dovranno sottoporsi i lavoratori saranno comunicati successivamente con apposita nota dal Comune di Bottidda; La prova consisterà nella verifica della conoscenza del perfetto funzionamento e l'utilizzo dei mezzi meccanici in uso al cantiere (decespugliatori, tagliasiepi, sramatori, motoseghe, etc.), delle attrezzature manuali e delle norme comportamentali					
ALLEGATI	Gli interessati devono presentare domanda di partecipazione presso il Centro per l'Impiego di Ozieri – Via Umberto 21 – Ozieri dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00 e martedì e giovedì dalle 15.30 alle 17 <u>NUOVA DICHIARAZIONE ISEE 2017</u> da allegare alla domanda di partecipazione debitamente compilata.					
In base alla convenzione stipulata tra il Comune di Bottidda e ASPAL, il Comune di Bottidda potrà avvalersi dei seguenti criteri:						
<ul style="list-style-type: none">• stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori.• limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;• attuare i progetti secondo quanto prevede la legge 381/91 in materia di affidamenti diretti a cooperative sociali di tipo B;• non assumere per i successivi 12 mesi, le/i lavoratrici/itori che abbiano rassegnato le dimissioni da altri cantieri comunali;• non assumere per i successivi 18 mesi, le /i lavoratrici/itori che siano stati licenziati dalla medesima amministrazione comunale per giusta causa e giustificato motivo soggettivo;						
MODALITÀ DI FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA: La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio applicando i criteri di cui alla D.G.R. della Sardegna n. 50/54 del 21/12/2012, integrata con D.G.R. n. 33/19 del 08/08/2013 e successivamente rettificata con D.G.R. n. 64/2 del 02/12/2016 recante "Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativo allo stato di disoccupazione". Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)						

Stato di disoccupazione

Il punteggio individuale viene calcolato secondo criteri di seguito definiti:

- ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio pari a 100 punti;
 - a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) fino ad un massimo di 25 punti, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi.
 - Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE, sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dei dati e informazioni in possesso della P.A.
 - Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità d'iscrizione, nella misura di un punto per anno.
- A parità di punteggio, è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:
- Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi.
 - Disoccupati di lungo periodo che, ai sensi dell'art. 1 comma d) del D. Lgvo 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" s'intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europa;
 - Donne.
 - Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio di rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.
 - Possono partecipare ai cantieri i lavoratori residenti e domiciliati e quelli non residenti ma domiciliati nel Comune titolare dell'intervento.

I lavoratori che, senza giustificato motivo, non si presentano alle prove d'idoneità sono cancellati dalla graduatoria.

I lavoratori che, per giustificato motivo, non si presentano alle prove d'idoneità sono convocati in data successiva.

CONTRO IL PRESENTE PROVVEDIMENTO E' AMMESSO:

- ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari.
- ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari.
- ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, entro 60 giorni dall'emanazione dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Si rimanda, per quanto non espressamente citato nel presente avviso, ai contenuti della Deliberazione G.R. n. 64/2 del 02/12/2016, n. 50/54 del 21.12.2012 e n. 33/19 del 08.08.2013 visionabili al seguente indirizzo www.regione.sardegna.it

*Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
f.to Dott.ssa Savina Ortu*

I Incaricato dell'istruttoria: f.to Sig.ra Alessandra Moro

Il Responsabile del procedimento: f.to Sig. Giuseppe Ortu